

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ №113 «Капитошка»

И.Я.Власова
« 20 » 02 20 23 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
«Капитошка»

Л.А.Серебрякова
« 20 » 02 20 23 г.



МАДОУ №113

Положение

о практике деловых подарков и делового гостеприимства
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
детский сад № 113 «Капитошка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 113 «Капитошка» (далее – МАДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008 г., который определяет верхний стоимостный порог делового подарка, который может быть преподнесен. Его стоимость составляет не выше 3 тыс. рублей. Превышение этой суммы официально считается взяткой.

1.2. Данное Положение вступает в силу с момента принятия на общем собрание трудового коллектива, утверждения приказом заведующей МАДОУ и действуют до принятия новых правил.

1.3. Деловой подарок – это подарок от образовательной организации и для образовательной организации. В качестве подарков обычно используются деловые канцтовары, книги, сувениры, имеющие национальный характер. Неуместны в образовательной организации подарки из числа предметов одежды, парфюмерно-косметические и гигиенические средства.

2. Дарение деловых подарков и оказание знаков делового гостеприимства

2.1. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства должны:

- соответствовать требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, настоящего Положения, локальных нормативных актов МАДОУ;
 - быть оказаны и вручены только от имени организации.
- 2.2. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства не должны:
- создавать для получателя обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им служебных (должностных) обязанностей;
 - представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
 - быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов;
 - создавать риск для репутации, как организации, так и ее работников.
- 2.3. Стоимость подарка, подлежащего дарению, не должна превышать стоимость, установленную локальным нормативным актом организации.
- 2.4. Специфика выбора деловых подарков:
- подарки, которые дарят должностные лица.
 - в процессе выбора подарка важно учитывать национальные и культурные особенности страны.
- 2.5. Подарок должен быть памятной вещью. Подарки руководителю образовательной организации от подчиненных могут быть только коллективными, при этом они не являются обязательными. Индивидуальный подарок от подчиненного – нарушение делового этикета.
- 2.6. Подарки руководителя подчиненным, наоборот, вполне допустимы и должны расцениваться как поощрение, одобрение их работы.
- 2.7. Подарок принято вручать двумя руками (за исключением мелких предметов). При вручении подарков необходимо также учитывать характер мероприятия. В официальной обстановке вручение и сам подарок должны обязательно учитывать место проведения мероприятия, характер торжества, состав участников и обстановку, характер отношений и другие особенности.

3. Получение работниками организации деловых подарков и принятие знаков делового гостеприимства

3.1. Работники МАДОУ могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, если это не

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 646116746743375933883833707902081325236681597582

Владелец Серебрякова Людмила Альбертовна

Действителен с 28.02.2023 по 28.02.2024